

Informations déclarant

Nom Prénom AZMI Lydia
Adresse email lydia.azmi@marlink.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale MARLINK SAS
Siren 433700648
Code NAF 61.30Z - Télécommunications par satellite
Adresse 137 RUE DU FAUBOURG SAINT-DENIS 75010 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 180

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 11.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 23

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 3
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 0 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 0 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|--------------------|
| Total de points obtenus | 73 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 73 |
| Mesures de correction prévues | Mesures envisagées |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 11/02/2025 |
| Site Internet de publication | https://marlink.com/index-egalite-professionnelle/ |

Objectifs de progression et mesures de correction

| | |
|--|-----------|
| Objectif Indicateur écart de rémunération | |
| À définir | |
| Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations | |
| À définir | |
| Date de publication des objectifs | À définir |
| Date de publication des mesures de correction | À définir |
| Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés | |
| À définir | |